POLÍTICA DE PREVENÇÃO AO TRABALHO ANÁLOGO AO ESCRAVO | MODERN SLAVERY AND HUMAN RIGHTS POLICY

S2X PROMOÇÕES LTDA. | CNPJ 13.483.312/0001-45

Português

1. Identificação

Esta Política é instituída pela S2X PROMOÇÕES LTDA. (“S2X” ou “Companhia”), estabelecendo diretrizes, controles e mecanismos destinados à prevenção, identificação, mitigação e combate a qualquer forma de trabalho em condições análogas à de escravo, trabalho forçado, compulsório ou degradante em suas operações e cadeia de valor.

2. Declaração Institucional

A S2X PROMOÇÕES LTDA. declara seu compromisso inequívoco com a promoção e proteção dos direitos humanos, da dignidade da pessoa humana e das relações laborais éticas, repudiando integralmente qualquer prática que possa caracterizar trabalho análogo ao escravo ou violação de direitos fundamentais do trabalhador. A Companhia adota postura de tolerância zero em relação a práticas abusivas, comprometendo-se a atuar de forma diligente, preventiva, corretiva e transparente em todas as suas operações, inclusive perante terceiros, fornecedores, parceiros e demais integrantes da cadeia de suprimentos.

3. Escopo

Esta Política aplica-se a todos os sócios, administradores, diretores, colaboradores, prestadores de serviços, fornecedores, parceiros comerciais, representantes, intermediários e quaisquer terceiros que atuem em nome, benefício ou interesse da S2X PROMOÇÕES LTDA., no Brasil ou no exterior.

4. Base Normativa

Esta Política fundamenta-se na Constituição Federal, no artigo 149 do Código Penal Brasileiro, nas Convenções da Organização Internacional do Trabalho (OIT), nos Princípios Orientadores da ONU sobre Empresas e Direitos Humanos, nas diretrizes da OCDE e nas melhores práticas nacionais e internacionais de ESG, compliance e governança corporativa.

5. Definições

Para os fins desta Política, considera-se trabalho em condições análogas à de escravo qualquer situação caracterizada, dentre outras hipóteses previstas em lei, por: (a) submissão a trabalho forçado ou

English

1. Identification

This Policy is established by S2X PROMOÇÕES LTDA. (“S2X” or “Company”), establishing guidelines, controls, and mechanisms aimed at preventing, identifying, mitigating, and combating any form of modern slavery, forced labor, compulsory labor, or degrading labor conditions throughout its operations and value chain.

2. Statement of Commitment

S2X PROMOÇÕES LTDA. declares its unequivocal commitment to the promotion and protection of human rights, human dignity, and ethical labor relations, fully repudiating any practice that may characterize modern slavery or violations of fundamental labor rights. The Company adopts a zero-tolerance approach toward abusive practices and commits to acting diligently, preventively, remedially, and transparently throughout its operations, including in relation to third parties, suppliers, partners, and other members of its supply chain.

3. Scope

This Policy applies to all shareholders, officers, directors, employees, service providers, suppliers, business partners, representatives, intermediaries, and any third parties acting on behalf of or in the interest of S2X PROMOÇÕES LTDA., in Brazil or abroad.

4. Legal Framework

This Policy is based on the Brazilian Federal Constitution, Article 149 of the Brazilian Criminal Code, International Labour Organization (ILO) conventions, the UN Guiding Principles on Business and Human Rights, OECD guidelines, and national and international ESG, compliance, and corporate governance best practices.

5. Definitions

For the purposes of this Policy, modern slavery shall mean any situation characterized, among other legal hypotheses, by: (a) forced or compulsory labor; (b) excessive working hours incompatible with human

compulsório; (b) jornada exaustiva incompatível com a dignidade humana; (c) condições degradantes de trabalho; (d) restrição de locomoção; (e) servidão por dívida; (f) retenção de documentos pessoais; (g) coação moral, física ou psicológica; e (h) quaisquer práticas que impliquem violação aos direitos fundamentais do trabalhador.

dignity; (c) degrading working conditions; (d) restriction of movement; (e) debt bondage; (f) retention of personal documents; (g) moral, physical, or psychological coercion; and (h) any practices violating fundamental labor rights.

6. Princípios

A atuação da S2X PROMOÇÕES LTDA. observará os seguintes princípios: (a) respeito irrestrito aos direitos humanos; (b) tolerância zero à exploração laboral; (c) diligência razoável (due diligence) na cadeia de valor; (d) transparência e accountability; (e) prevenção e mitigação de riscos; e (f) adoção de medidas corretivas imediatas diante de indícios de irregularidade.

6. Principles

S2X PROMOÇÕES LTDA. shall operate in accordance with the following principles: (a) full respect for human rights; (b) zero tolerance for labor exploitation; (c) due diligence throughout the value chain; (d) transparency and accountability; (e) prevention and mitigation of risks; and (f) immediate corrective actions upon identification of irregularities.

7. Procedimentos de Prevenção

A S2X PROMOÇÕES LTDA. implementará mecanismos de prevenção e controle, incluindo: (a) due diligence prévia à contratação de terceiros; (b) monitoramento contínuo de fornecedores e parceiros; (c) auditorias periódicas; (d) treinamentos e ações de conscientização; (e) classificação de riscos por setor, atividade econômica e localização geográfica; e (f) manutenção de registros auditáveis e rastreáveis.

7. Prevention Procedures

S2X PROMOÇÕES LTDA. shall implement prevention and control mechanisms, including: (a) pre-engagement due diligence; (b) continuous monitoring of suppliers and partners; (c) periodic audits; (d) training and awareness initiatives; (e) risk classification by sector, economic activity, and geographic location; and (f) maintenance of auditable and traceable records.

8. Obrigações Contratuais e Enforcement

A observância desta Política constitui obrigação essencial nos contratos celebrados pela S2X PROMOÇÕES LTDA., podendo ser exigidas cláusulas específicas de conformidade, auditoria, cooperação investigativa e rescisão imediata em caso de violação.

8. Contractual Obligations and Enforcement

Compliance with this Policy constitutes a material contractual obligation in agreements entered into by S2X PROMOÇÕES LTDA., and may require specific compliance, audit, investigative cooperation, and immediate termination clauses in the event of violations.

9. Canal de Denúncias

A S2X PROMOÇÕES LTDA. manterá canal de denúncias independente, seguro, acessível e confidencial para reporte de suspeitas de violação desta Política, assegurando anonimato quando permitido por lei e vedando qualquer forma de retaliação ao denunciante de boa-fé.

9. Reporting Channel

S2X PROMOÇÕES LTDA. shall maintain an independent, secure, accessible, and confidential reporting channel for reporting suspected violations of this Policy, ensuring anonymity where legally permitted and prohibiting any form of retaliation against good-faith whistleblowers.

10. Investigações

As denúncias e indícios de irregularidades serão apurados de forma diligente, independente, imparcial e confidencial pela área responsável de Compliance/Jurídico ou por terceiros especializados, observando-se o devido processo interno, preservação de evidências, proporcionalidade e confidencialidade das informações.

10. Investigations

Reports and indications of irregularities shall be investigated diligently, independently, impartially, and confidentially by the Compliance/Legal department or specialized third parties, observing internal due process, evidence preservation, proportionality, and confidentiality of information.

11. Medidas Corretivas e Remediação

11. Remediation Measures

Identificada violação desta Política, a S2X PROMOÇÕES LTDA. poderá adotar medidas imediatas, incluindo suspensão ou encerramento de relações comerciais, implementação de planos de remediação, comunicação às autoridades competentes e adoção de medidas destinadas à mitigação de impactos às vítimas, quando aplicável.

Upon identification of a violation of this Policy, S2X PROMOÇÕES LTDA. may adopt immediate measures, including suspension or termination of business relationships, implementation of remediation plans, reporting to competent authorities, and mitigation actions toward affected individuals, where applicable.

12. Sanções

O descumprimento desta Política sujeitará o infrator às medidas disciplinares, civis, administrativas e penais cabíveis, independentemente de sua posição hierárquica ou vínculo contratual com a Companhia.

12. Sanctions

Violations of this Policy shall subject offenders to applicable disciplinary, civil, administrative, and criminal measures, regardless of hierarchical position or contractual relationship with the Company.

13. Governança, Monitoramento e Revisão

A gestão desta Política compete à área de Compliance/Jurídico da S2X PROMOÇÕES LTDA., responsável por sua implementação, monitoramento contínuo, atualização periódica e reporte à alta administração.

13. Governance, Monitoring and Review

The management of this Policy is the responsibility of the Compliance/Legal department of S2X PROMOÇÕES LTDA., which is responsible for its implementation, continuous monitoring, periodic updates, and reporting to senior management.

14. Treinamento e Conscientização

A S2X PROMOÇÕES LTDA. promoverá treinamentos periódicos e ações de conscientização destinados a colaboradores e terceiros relevantes, com o objetivo de disseminar os princípios desta Política, capacitar para identificação de riscos e reforçar a cultura de integridade e respeito aos direitos humanos.

14. Training and Awareness

S2X PROMOÇÕES LTDA. shall promote periodic training and awareness initiatives for employees and relevant third parties in order to disseminate the principles of this Policy, enable the identification of risks, and reinforce a culture of integrity and respect for human rights.

15. Vigência e Controle de Versão

Esta Política entra em vigor na data de sua aprovação e permanecerá válida por prazo indeterminado até que seja formalmente revisada ou revogada. Versão: 1.0. 25/05/2026
Área responsável: Compliance/Jurídico.

15. Effectiveness and Version Control

This Policy becomes effective as of its approval date and shall remain in force indefinitely until formally revised or revoked. Version: 1.0. May 25, 2026
Responsible Area: Compliance/Legal.

gov.br
Documento assinado digitalmente
SILVERIO FERREIRA LIMA
Data: 26/10/2026 17:42:48-0300
Verifique em https://validar.iti.gov.br